

本格化する人手不足時代に、新規採用と定着につなげるための

働き方改革による残業時間削減 と効果的な勤怠管理のセミナー

- ・電通事件以降、労働時間管理や残業代に対する従業員の意識は一変しています。
- ・従来型の労務管理はすでに時代遅れで、採用面にも影響が及んでいます。
- ・どうにか新規採用ができて、今までと同じ働き方では定着はままなりません。

では、どうしたらいいのか？

次のような課題をお持ちの会社は、ぜひお申込みください！！

- 働き方改革にはどのような方法があるのか！
- 合法的に残業時間を減らし、残業代問題と決別したい！
- どのように労働時間を管理すべきかを知りたい！
- 勤怠管理システムや在宅勤務システムの導入などIT化を進めたい！



平成29年5月26日(金) 13:30～15:30
(受付13:00～)

参加費:1人、3,000円(税込)

会場:TKPガーデンシティ横浜 カンファレンスルーム4
(横浜市神奈川区金港町3-1 コンカード横浜 / 横浜駅きた東口 徒歩3分)

■第1講 【いかにして残業時間を減らすか】

■内容 ・長時間労働のリスク ・労基署対策
・残業時間の削減方法

■講師 社会保険労務士 須田 徹也

■第2講 【勤怠管理システムによる残業削減】

■内容 日本で一番売れている勤怠管理システム
Touch On Timeの活用方法

■講師 (株)デジジャパン 美世 翔一郎 氏

お問合せ先:(株)人財経営センター/横浜市神奈川区金港町6-14ステートビル横浜6階 TEL045-440-4777

お申込みはFAXでお願いします ⇒ 045-440-4888

所在地			
会社名	TEL	-	-
	FAX	-	-
参加者	お役職		お名前
	お役職		お名前